

令和3年度給与 全体平均で 3.6%アップ!

令和3年度の給与改善項目
をわかりやすくまとめました



瑞祥会では毎年2月初旬に来年度人件費予算を作成しています。
予算をベースに昇給額や手当の変更案を理事会に提出し、承認を得て
評議員会に諮り、決定しています。
コロナの経営的影響がないとは言い切れない中、期待していた介護報酬
改定も0.7%増と微増に留まりました。先の見通せない状況ではありますが、
職員の努力・貢献度を評価し増額を決定しました。

1 正規職員(1級～3級)の基本給は2号俸 u p !

2号俸の引き上げは2年分の定期昇給と同等額になります。

2 非正規職員の時給と一時金を引き上げます!

非正規職員の方々の支えもあって、瑞祥会の運営が安定している
ことを再確認した年でもありました。
そこで、時給の増額に加え一時金の支給額を**2倍**にします。

【時間給昇給額】

勤務形態	昇給額
フルタイム夜勤あり	40円up
フルタイム夜勤なし	30円up
週30時間以上40時間未満	20円up
週30時間以下	10円up

これからも給与改善だけ
でなく、職員が働きたい
働きやすいと思える職場
づくりを推進していきます

【一時金増額】

対象者	1回あたりの額	年額
月給かつ賞与のない者	50,000円	100,000円
月給かつ社保加入相当者	40,000円	80,000円
時給かつ雇用保険加入相当者	20,000円	40,000円
時給かつ雇用保険未加入者	10,000円	20,000円





職員へ賃金が支払われる仕組みってどうなってるんだろう？

皆さんがサービスを提供すると介護報酬（収入）が得られます。その収入を元に瑞祥会は運営をしているわけです。支給された介護報酬の中から賃金を支払う仕組みになっています。また、介護報酬は国によって決められているので瑞祥会が勝手に決めることができません。収入には天井があるということですね。



得られた介護報酬は賃金の他に何に使うの？

ケアに関わる物品の購入や光熱水費、給食材料事務消耗品などのように毎月発生するものだけでなく、修繕費、退職金施設建替費用や自動車購入費用、福祉機器購入費用など不定期に発生するもの、積立金など将来に備えるものにも使います。



賃上げするためには条件はあるの??

簡単に言うと収入と支出のバランスが良いと賃上げできます。みんなの家庭も毎月の支出が給料を超えたら苦しいと思います。そうすると法人も同じで賃上げしづらくなります。



バランスを保つためにはどうしたらいいの？

たくさんの方に瑞祥会のサービスを利用してもらうことが一番大切です。これができないといくら節約しても効果がありません。また人件費は支出の中で一番大きなウェイトを占めていますから適切な人員配置で運営をしていくこともバランスを保ち、安定した経営をしていく為には重要です。

